



**L'ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE RECRUTE
UN REFERENT-FORMATEUR
CDD – SITE DE GRENOBLE**

L'École de la 2ème Chance propose à chaque jeune un parcours personnalisé, un accompagnement individualisé et une pédagogie différenciée pour favoriser leur implication. L'objectif de la formation est de consolider les savoir-être et les savoir-faire du stagiaire pour permettre son insertion sociale et professionnelle. Les actions mises en œuvre par l'E2C visent à renforcer l'autonomie des stagiaires dans leur parcours et, plus largement, dans leur vie personnelle. L'E2C prépare chaque jeune à un emploi durable tout en étant un citoyen avisé et actif.

L'objectif, à l'issue de la formation, est l'accès à un parcours qualifiant (formation qualifiante, contrat en alternance) ou à un emploi (contrat de droit commun, contrat aidé).

Vous êtes motivé-e par l'accompagnement au développement des compétences en mode APC (approche par compétence), vous adhérez aux principes de l'E2C et êtes convaincu-e que le jeune est expert de lui-même :

Candidatez !

1) Missions principales

Le poste est rattaché à la responsable de site.

a. Formation et accompagnement collectif

- Animer des séances collectives dans le cadre de la formation socle et/ou la formation passerelle
- Mettre en place les évaluations permettant de vérifier l'acquisition des compétences et remplir l'attestation
- Utiliser les supports et outils choisis par l'école
- Créer si besoin les séquences de formation et les supports pédagogiques adaptés au spécificité de nos stagiaires (handicap cognitif, comportemental, psychique, psychiatrique, primo-arrivant, analphabète)
- Mutualiser les supports créés au sein de l'école
- Proposer et organiser des actions favorisant la découverte des métiers et les environnements professionnels

b. Accompagnement individuel

- Accompagner les stagiaires durant les différentes phases d'élaboration et de concrétisation de leur projet professionnel
- Elaborer le parcours individualisé de formation des stagiaires
- Réaliser des entretiens individuels
- Accompagner les stagiaires durant leur période d'alternance en entreprise, en mettant en œuvre les actions nécessaires à la recherche des stages, à leur suivi et à leur évaluation
- Coordonner les parcours individualisés de formation des stagiaires en adéquation avec son projet professionnel
- Assurer le suivi administratif du stagiaire dans le respect des procédures internes et du Label du réseau
- Assurer le lien avec les référents des Missions locales et l'ensemble des partenaires liés au parcours du jeune
- Accompagner et être le garant de la réalisation du portefeuille de compétences par le stagiaire

- Etre garant de la mise à jour des compétences tout au long du parcours pour l'édition de l'ACA (attestation de compétences acquises), vérifier sa cohérence, et s'assurer de sa remise au stagiaire en fin de parcours

c. Vie de l'école

- Positionner les stagiaires sur les séances de formation en fonction des plans individuels de formation
- Contribuer activement à l'interdisciplinarité au sein de l'équipe de site
- Organiser et accompagner les jeunes dans des sorties culturelles, sociales, professionnelles
- S'inscrire dans des réflexions et projets portés par l'école
- Participer aux événements organisés par l'école et ses partenaires
- Relayer les informations et la communication de l'école

2) Compétences spécifiques

- Animer un groupe
- Maîtriser les techniques de recherche d'emploi
- Connaitre les techniques de conduite d'entretien individuel
- Connaitre les spécificités du marché de l'emploi du bassin, et l'offre de formation ; être en capacité de mener une veille régulière sur les opportunités du bassin
- S'approprier et maîtriser le référentiel Approche par compétences afin d'adapter les supports pédagogiques et les modes d'évaluation des compétences à ce référentiel.
- Etre en capacité de partager en équipe les informations essentielles nécessaires à l'accompagnement efficace du jeune par l'ensemble de l'équipe et faire preuve de réserve et de neutralité professionnel
- Etre en capacité d'analyser les situations, d'en rendre compte, et d'être force de proposition pour un bon niveau d'autonomie dans ses missions

PROFIL Recherché

Qualités indispensables

- Rigueur/ fiabilité
- Capacité d'écoute
- Adaptabilité et souplesse
- Energie, créativité, force de proposition
- Sens du résultat
- Sens du service au public, aux partenaires, au territoire

Divers :

- Maîtriser l'outil informatique
- Être titulaire du permis B et conduire

CONDITIONS

CDD de 2 mois -Temps plein

Poste basé à Grenoble

Rémunération selon convention collective des organismes de formations – Palier 16 – Coefficient 246

Tickets restaurants

Expérience souhaitée

Prise de poste : immédiate

Candidatures CV + LM à adresser avant le 10 juin 2022 à cami@e2c38.fr