

L'association l'Oiseau Bleu, membre du Groupement des Possibles, recherche, pour son antenne Nord-Isère

Un COORDINATEUR / CONSEILLER TECHNIQUE (H/F)

TYPE DE CONTRAT

CDD 12 mois – 17 h 50

OU

Bourgoin-Jallieu

DATE DE DEBUT

1^{er} mars 2023

Vous souhaitez travailler dans un environnement stimulant et chargé de valeurs, sur quantité de projets variés, autour de la thématique de la lutte contre la précarité ? Vous êtes le(la) bienvenu(e) ! Notre association œuvre dans les domaines de l'hébergement, l'accompagnement, l'emploi, la formation, la culture, l'enfance, la parentalité, la santé, les jeunes et l'innovation. Le groupement compte 4 associations membres : l'Oiseau Bleu, le Relais Ozanam, Cycles & Go et Cultures du Cœur. Pour plus d'information : www.groupementdespossibles.org

Le service

Le service, composé de 9 salarié(e)s et d'une cheffe de service, intervient sur différents dispositifs : CHRS, CHRS hors les murs (HAO), AVDL, Logement Toujours, BPI, SALTo. Une résidence sociale ainsi qu'une pension de famille sont également gérées sur le Nord-Isère (mais non concernés par le présent poste).

Rôle du Coordinateur / Conseiller Technique (H/F)

- Coordination de deux dispositifs d'accompagnement et d'insertion (Logement Toujours et AVDL) sous la responsabilité de la cheffe de service
- Réceptionner les mesures et les répartir au sein de l'équipe
- Gérer les files actives
- Etablir les diagnostics en lien avec le travailleur social

- Contractualiser les mesures avec le ménage, le référent social et/ou le travailleur social chargé de l'accompagnement, si besoin
- Entretiens en cours de l'accompagnement en cas de difficultés particulières
- Appui et conseils techniques aux travailleurs sociaux
- Elaboration de solutions avec les travailleurs sociaux
- Connaissance et maîtrise des situations suivies par les travailleurs sociaux
- Gestion et animation des réunions internes sur les deux dispositifs
- Participation aux commissions, aux instances partenariales
- Développement du partenariat sur le territoire en lien avec les deux dispositifs d'accompagnement
- Appui pour la rédaction des rapports d'activités
- Permanences d'accès aux droits sur un accueil de jour (6h par mois)
- Astreintes le week-end par roulement

Compétences et qualités recherchées

Savoirs faire :

- Savoir-faire « social » au sens large (accès aux droits, ...)
- Capacité à superviser
- Capacité à travailler en équipe, en réseau et en partenariat
- Capacité à rendre compte
- Maîtrise des outils numériques
-

Savoir être :

- Qualité d'écoute et d'analyse indispensable
- Qualités relationnelles
- Dynamisme
- Organisé et capacité à se positionner
- Souplesse et disponibilité
- Déplacements à prévoir sur le département

Profil

- Diplôme de travailleur social (éducateur, assistante sociale ou CESF) exigé
- Expérience en travail social exigée
- Une expérience en coordination et en conseil technique auprès de travailleurs sociaux est souhaitée
- Une connaissance des dispositifs d'accompagnement au logement serait un plus

Comment postuler

Envoyer lettre de motivation (impérative) + CV à c.albe@oiseableu38.fr **avant le 25.01.2023**
(Les entretiens auront lieu le vendredi 3 février 2023)

Avantages et rémunération

- Rémunération selon Convention Collective : Accords CHRS NEXEM (ex- SYNEAS, ex- SOP), reprise de l'ancienneté
- Revalorisation Laforcade
- Prime de précarité de 10 % versée au terme du contrat
- 3 jours de congés supplémentaires par trimestre (hors été)
- Prise en charge transports en commun + forfait mobilité durable
- Prise en charge de la mutuelle à 70 %
- Congés enfant(s) malade(s)
- Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie
- Aides liées au 1 % logement
- Plan de formation ambitieux
- Comité Social et Economique
- Travail en semaine et en journée uniquement (hors astreinte)