



AROBASE
source de talents

CIP



Contribuer à l'insertion
professionnelle !

Accompagner vers
l'emploi

CONSEILLER.ERE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Titre enregistré au RNCP niveau 5 CEC (Eu) - Eligible au CPF
Formation accessible aux personnes en situation de handicap

ENSEIGNEMENT EN LANGUE FRANCAISE

Le conseiller en insertion professionnelle (CIP) favorise par des réponses individualisées l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ou des adultes rencontrant des difficultés d'insertion ou de reconversion (en prenant en compte les dimensions multiples de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits...).

Le CIP accueille les personnes et facilite leur accès à des informations concernant l'emploi, la formation et les services dématérialisés. Il appréhende la personne dans sa globalité et analyse ses besoins. Il identifie ses atouts, ses freins, ses motivations et ses compétences pour élaborer avec elle un diagnostic partagé de sa situation.

En prenant en compte les interactions entre les publics et leur environnement socio-économique, il s'appuie sur ses connaissances du bassin d'emploi, du marché du travail, de l'offre de formation, des dispositifs et des aides. Il travaille en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial avec des structures et des acteurs de son territoire d'intervention.

Afin d'accompagner les personnes vers l'emploi, le CIP définit avec elles lors d'entretiens individuels, des parcours d'insertion adaptés à leurs projets, leurs ressources et leurs besoins. Il les suit dans la réalisation de leurs parcours en utilisant les services numériques adaptés et contribue à la levée des freins rencontrés. Il conçoit, prépare et anime différents ateliers sur des thèmes liés à leur parcours d'insertion.

A partir de l'analyse de son territoire et dans une démarche projet, il développe auprès d'entreprises et d'employeurs des modes adaptés de coopération : appui et conseil pour le recrutement et l'intégration de différents publics depuis l'analyse du besoin jusqu'à la mobilisation des mesures et des prestations adaptées. Il contribue à l'insertion durable des publics dans l'emploi et inscrit ses actes professionnels dans une démarche de développement durable.

Le Conseiller en insertion professionnelle déploie ses activités dans les missions de sa structure et respecte les principes éthiques du métier.

OBJECTIFS

La formation est organisée en trois blocs de compétences (ou CCP) correspondant aux compétences visées :

- Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé
- Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle
- Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.

PROGRAMME

SEMINAIRE D'INTEGRATION

- Panorama de l'Economie Sociale et Solidaire
- Être CIP, éthique et déontologie

BLOC 1

ACCUEIL DU PUBLIC, DIAGNOSTIC PARTAGE

1. Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés

- Cadre des politiques publiques ;
- Politiques sociales, dispositifs ;
- Pratiques et acteurs de la cohésion sociale.

2. Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé

- Ecoute active ;
- Gestion des situations difficiles ;
- Eléments de psychologie ;
- Ecrits professionnels.

3. Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte

- Sociologie des publics accueillis ;
- Tissu économique et bassin d'emploi ;
- Immigration, interculture.

4. Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies

- Animation, cohésion d'équipe ;
- Réseaux et partenaires.

5. Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

- Outils bureautiques et numériques.

BLOC 2

ACCOMPAGNEMENT VERS ET DANS L'EMPLOI

6. Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle

- Méthodologie de projet d'accompagnement ;
- Parcours d'insertion professionnelle.

7. Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel

- Accompagnement individuel et collectif.

8. Accompagner la réalisation des projets professionnels

- Bilan et projet professionnel ;
- Techniques de recherche d'emploi.

9. Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics

- Elaboration d'une action/atelier de formation.

10. Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion

11. Analyser sa pratique professionnelle

BLOC 3

ANIMATION DE RESEAUX, OFFRE DE SERVICES

12. Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle

- Economie d'entreprise, prospection et négociation.

13. Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement

- L'Entreprise: Gestion des Ressources Humaines.

14. Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel

- Accompagnement vers et dans l'emploi.

15. Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable

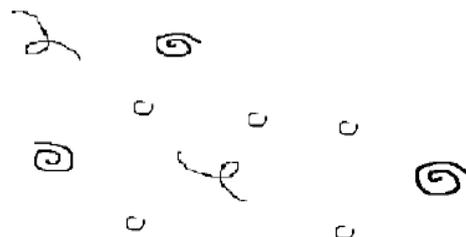
- Prévention des risques professionnels
- Être CIP, posture et capacités relationnelles.

CERTIFICATION

JURY FINAL ET EPREUVES DE CERTIFICATION

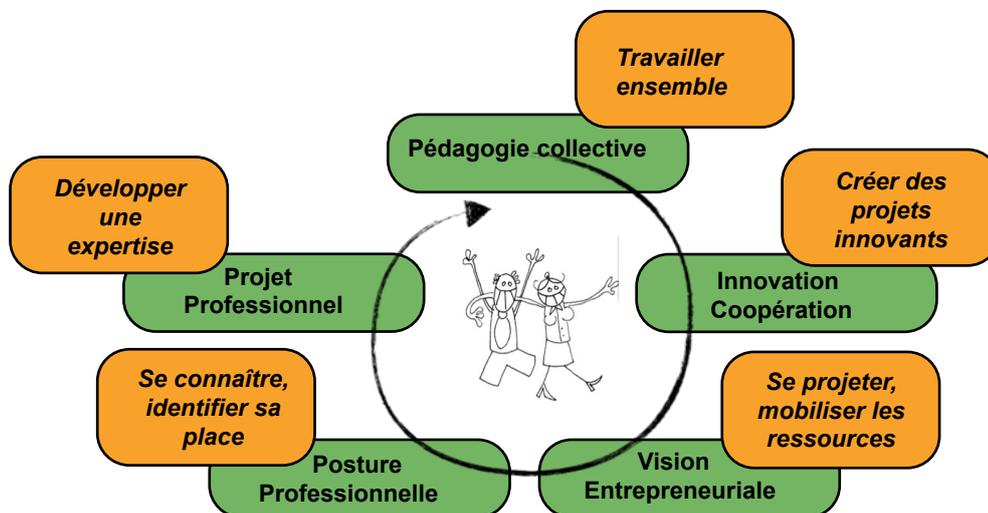
Certification obtenue par la validation des 3 blocs de compétences (CCP), et par la soutenance d'un dossier professionnel au jury final de certification, comprenant :

- Les résultats des évaluations passées en cours de formation,
- Un dossier de Synthèse de Pratique professionnelle (DSPP) décrivant, par activité type en lien avec le titre visé, sa propre pratique, l'expérience et les compétences acquises,
- Une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée « épreuve de synthèse ».



Méthodes Pédagogiques

Notre pédagogie repose sur le savoir-faire ensemble et l'intelligence collective.



Prérequis

- Être titulaire d'un **bac** ou d'un titre professionnel de **niveau 4 CEC (Eu)** ou **dossier de validation** des acquis ;
- Justifier de **3 années** d'expérience professionnelle tous secteurs (1 an pour les apprentis).
- Maîtrise en **expression écrite et orale** ainsi qu'en **bureautique** (traitement de texte, messagerie électronique, internet...)

Validation

- **Certification obtenue par la validation des blocs de compétences, et par la soutenance d'un dossier professionnel au jury final de certification.**
- Titre enregistré au RNCP Fiche n°37274 - niveau 5 CEC (Eu), délivré par le Ministère du Travail, DGEFP, le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi.
- Certification accessible par la VAE.

Suite de parcours et passerelles

Titre de Responsable d'Entreprise d'Economie Sociale et Solidaire, inscrit au RNCP niveau 6 CEC (EU).

Coût

- **8 232 Euros net de taxe.**
- Situation individuelle et apprentis, nous consulter.
- Cette formation est éligible aux **dispositifs de financement de la formation professionnelle continue. Formation éligible au CPF (Code 248759).**

Les conditions générales de vente sont accessibles sur notre site internet.

Organisation

Consulter les dates sur notre site : arobase-formations.fr/calendrier/

Formation continue:

- **Durée totale: 945 heures.**
- 560 h en centre + 385 h de stage.
- 7 mois à temps plein.

PLACES
min.12, max.30

Formation discontinue:

- **Durée totale: 945 heures.**
- 560 h en centre + 385 h de stage.
- 12 mois (6 jours par mois en centre).

LIEUX
26, 38, 69, 83

Formation en apprentissage ou professionnalisation :

- **Durée totale: 560 heures.**
- 12 mois (6 jours par mois en centre).

Engagement qualité

Labellisations



Financements



Comment s'inscrire ?

- 1 - Complétez le **formulaire de préinscription** à l'adresse : www.arobase-formations.fr au moins 2 mois avant la formation ;
- 2 - Renvoyez le **dossier de candidature** transmis par Arobase ;
- 3 - Arobase vous propose un **bilan individuel de positionnement** ;
- 4 - Après examen du bilan, le jury d'admission vous communique son avis sur votre **entrée en formation**.

Les besoins des personnes en situation de handicap sont identifiés et pris en compte lors des entretiens.

Perspectives

Le secteur public et structures assurant une mission de service public :

- Pôle emploi, collectivités locales ou territoriales, maisons de l'emploi, Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi ; Missions Locales, Cap Emploi, Centres d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles.

Le secteur de l'économie sociale et solidaire :

- Structures d'Insertion par l'Activité Economique (Associations Intermédiaires, Ateliers et Chantiers d'Insertion, Entreprises d'Insertion, Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion, Régies de quartiers), GEIQ, Associations à finalité d'insertion sociale et professionnelle, CHRS, résidences à caractère social, CADA.

Le secteur privé :

- Entreprise de Travail Temporaire, organismes de formation, cabinets en ressources humaines.

Nous contacter

AROBASE ISÈRE (SIÈGE)

Le Trident - Bâtiment D
34, Avenue de l'Europe
38100 Grenoble

TEL : 04 76 46 10 85

FAX : 04 76 43 05 12

info@arobase-formations.fr

AROBASE AIN-RHÔNE-LOIRE

2, Rue Joseph Chalier
69008 LYON

TEL : 04 78 28 82 56

lyon@arobase-formations.fr

AROBASE DRÔME-ARDÈCHE

114, rue de la Forêt
26000 VALENCE

TEL : 06 01 46 51 70

valence@arobase-formations.fr

AROBASE PACA

41, Avenue des Frères Lumières
83160 LA VALETTE DU VAR

TEL : 04 94 42 40 30

paca@arobase-formations.fr



@arobaseformation



Arobase Formations



@CentreArobase



Arobase Formations

Prescriptions



Certifications



Réseaux Professionnels

